



Marko Lučić samostalni je konzultant i član uprave portala Quantum21.net.

Riječ urednika

Marko Lučić

Nakon višegodišnjih priprema Quantum21.net je konačno pred Vama.

Portal smo pokrenuli sa svrhom širenja, stvaranja i implementacije znanja neophodnih za razvoj pojedinaca, organizacija i društva u 21. stoljeću. Svijet u kojem živimo mijenja se sve brže. Promjene s kojima se svakodnevno suočavamo često su toliko duboke da se stvara dojam kako one nadilaze naše sposobnosti prilagođavanja. U takvim okolnostima raste važnost lidera. Naime, pojam 'lider' podrazumijeva svaku osobu koja prepoznaje neki izazov (problem ili mogućnost), te pokrene odgovarajuću akciju.

Sukladno tome Quantum21.net povezo se sa vodećim svjetskim izvorima znanja o liderstvu i učinio ih dostupnim široj javnosti na hrvatskom jeziku. Na našoj internet stranici objavljujati ćemo tekstove najboljih svjetskih autora. U cilju postizanja optimalnih komunikacijskih učinaka tekstovi će se objavljujati u tematskim blokovima. Nakon svakog teksta inozemnog autora slijediti će komentari uglednih domaćih teoretičara i praktičara. Na taj će se način ostvarivati 'kontekstualizacija' znanja, povezivanje ključnih ideja i poruka iz teksta s konkretnim izazovima domaćih organizacija i društva u cjelini.

Naša vizija je stvoriti mrežu lidera koji će biti posvećeni poboljšanju kvalitete života cjelokupne zajednice. Stvaranje mreže lidera je bitno radi unapređenja brzine i kvalitete učenja. Istraživanja su pokazala kako ljudi najbolje uče zajedno s kolegama s kojima dijele zajedničku praksu (v. Margaret Wheatley). Pored toga, umrežavanje lidera unapređuje njihovu djelotvornost: "Nikad nemojte sumnjati u to da mala grupa posvećenih građana može promijeniti svijet. Doista to je jedino što ga može promijeniti." (Margaret Mead).

Pri ostvarivanju naše svrhe i misije rukovoditi ćemo se slijedećim principima:

- otvorenosti za nove ideje i ljude. Želja nam je izborom tekstova pokrenuti kreativni proces koji će potaknuti nastanak novih ideja;
- uključivanja svih zainteresiranih pojedinaca. Ovim putem pozivamo sve čitatelje da svojim komentarima dopunjuju i obogaćuju ideje prezentirane u tekstovima inozemnih autora i domaćih komentatora;
- međusobno uvažavanje. Internet, kao najdemokratskiji medij, omogućuje svakom čitatelju slobodu govora. No, sa slobodom govora ide (ili bi trebala ići) i odgovornost za izrečeno. Riječju, od svih sudionika javnog dijaloga očekujemo visoku razinu međusobnog

uvažavanja. Ne moramo se u svemu slagati, ali moramo jedni drugima priznati pravo na osobni stav. Napomena: predložena lista principa otvorena je za dopune.

Prvi broj Quantum21.net ima programska obilježja. Tekstovi koje u njemu objavljujemo sadrže poruke koje će obilježiti sve naše buduće aktivnosti.

U tekstu LIDERI KOJE TREBAMO Frances Hesselbein, predsjednica uprave Instituta Leader to Leader, sažima neke od najvažnijih suvremenih ideja o liderstvu. Njene poruke o 'disperziranom liderstvu' i o tome da 'kvalitet i karakter vođe određuju rezultate' sukladne su s porukama ostalih autora čije radove objavljujemo u ovom broju.

Peter Senge, predsjednik Society for Organizational Learning (Društvo za organizacijsko učenje), u tekstu EKOLOGIJA LIDERSTVA razrađuje ideju o disperziranom liderstvu. Riječju, zdravi ekološki sustav liderstva bi trebao obuhvaćati tri vrste lidera: lokalne linijske lidere, graditelje internih mreža, te izvršne lidere. Različitost njihovih uloga (i odgovornosti) s jedne strane, te njihove međuovisnosti predstavljaju ključne pokretačke sile za uspostavljanje interakcija koje omogućuju razvoj zdravog ekološkog sustava liderstva.

U tekstu VODITI OTVORENIM SRCEM (autori su Ronald A. Heifetz, direktor Centra za javno liderstvo na Harvardu i Marty Linsky, predavač na Harvardu) ukazuje se na to da se suvremene organizacije sve više suočavaju sa adaptivnim izazovima. Riječ je o izazovima kod kojih dolaze do izražaja razlike u vrednotama i interesima stakeholdera, o izazovima kod kojih nije jasna niti definicija problema niti rješenja. Suočavanje sa adaptivnim izazovima, kao što naglašavaju autori, zahtijeva od stakeholdera bolna prilagođavanja, a od lidera da zadrže svoju ljudskost.

Margaret J. Wheatley, predsjednica Berkana instituta, u tekstu "ZAJEDNICE PRAKSE" - POTPORA NOVIM LIDERIMA ukazuje na problem nedostatka dobrih lidera. Liderstvo zasnovano na tradicionalnoj paradigmi dovelo je do nastanka niza problema s kojima se suočavaju suvremene organizacije. Sukladno navedenom autorica zaključuje kako razvoj novog tipa liderstva predstavlja centralni i najvažniji izazov našeg vremena.