



Marko Lučić, član Uprave i urednik,
Quantum21.net, qLife

Uvodnik

Marko Lučić

Višegodišnja okupiranost fenomenom liderstva nedvosmisleno nam pokazuje kako tradicionalni sustav odabira lidera na temelju njihovih akademskih postignuća u sebi krije velike dubioze. Tradicionalni akademski obrazovni sustav uglavnom nagrađuje pojedince s visokim kvocijentom IQ-a. Takvi pojedinci postaju diplomanti, doktori i magistri znanosti te se nameću društvenoj zajednici kao budući lideri koji će na sebe preuzeti odgovornost da nas povedu u bolju budućnost.

No, često se događa da navedena očekivanja ostanu neispunjena. Često se događa da se ljudi koji nezaustavljivo ruše sve akademske barijere u praktičnom, stvarnom svijetu pokažu nedoraslima u vođenju drugih. Iako nam njihove titule ukazuju na njihovu visoku razinu dostignutog obrazovanja, stvarnost pokazuje kako oni zapravo ne mogu "dvije ovce" čuvati. S druge strane mnogo je onih koji iz raznoraznih razloga nisu dostigli visoke stupnjeve u okvirima tradicionalnog obrazovnog sustava. No, njima je usprkos tome moguće pokrenuti veće ili manje mase ljudi, inspirirati ih i potaknuti ono najbolje u njima.

Stoga se nameće pitanje: "Od kuda izvire i kakve je prirode inteligencija koja stoji u pozadini njihovih postignuća?"

Aristotelova definicija čovjeka kao "*racionalne životinje*" dovela je početkom dvadesetog stoljeća psihologe do otkrića novih i pouzdanih metoda za mjerenje inteligencije, IQ-a, te zatim do prave opsjednutosti čovječanstva njome. Tek je sredinom 1990.-ih Danijel Goleman popularizirao koncepciju EQ-a, Emocionalne Inteligencije, ustvrdivši kako ona zapravo predstavlja "*...osnovni predumjet za prikladno korištenje IQ-a*". Na prelasku u novi milenij nove znanstvene spoznaje na području neurologije, psihologije, antropologije i kognitivnih znanosti nedvosmisleno ukazuju na postojanje treće vrste inteligencije, "SQ" ili "*Duhovne inteligencije*".

Za razliku od IQ-a, inteligencije koja je vrlo slična kompjuterskom načinu promišljanja te za razliku od EQ-a, inteligencije na koju nailazimo i kod životinja, SQ možemo pronaći samo u ljudskih bića. Duhovna inteligencija je povezana s čovjekovom potrebom za smislom, svrhom i postavljenjem dubljih pitanja. Također je povezana s vizionarstvom i potrebom da se živi u skladu s ljudskim vrednotama. Omogućava nam da sanjamo o boljemu te da istomu i težimo. Prožima naša vjerovanja i duboko ukorijenjene pretpostavke snažno utječući na naše ponašanje i svakodnevne aktivnosti.

Nažalost, duboke ljudske težnje iz nekog se razloga još uvijek nalaze pod dominacijom IQ-a što predstavlja ključni problem današnjeg svijeta u cjelini, pa tako i poslovnog, koncentriranog isključivo na kratkoročne probitke i zadovoljenje sebičnih interesa. Dugoročne posljedice takvog pristupa očituju se svugdje oko nas: od klimatskih promjena na globalnoj razini do nesposobnosti socijalnih partnera na lokalnoj razini da se išta dogovore. Uvijek se gleda samo na "Ja" i "Moj interes", čak i onda kada je jasno da zadovoljenje tako postavljenih pojedinačnih interesa neminovno vodi do katastrofe.

Transformacija sadašnjeg stanja stoga neminovno mora doći s nekih viših, do danas nedosegnutih razina. Pozitivni primjeri na svjetskoj razini pokazuju nam da "dubovno inteligentni" ljudi, pokretani višom svrhom i dubljim motivima, koji u dubini svoje duše osjećaju važnost humanizma, istine, nenasilja, ispravnog djelovanja i ostalih pozitivnih vrednota, u okruženjima u kojima djeluju, pa tako i u biznisu, ostvaruju iznad prosječne rezultate.

Stoga smo nakon intervjua s Danom Zohar, autoricom bestseler knjige **"SQ: Duhovna inteligencija – suštinska inteligencija"** koju možete potražiti u *qBooks* biblioteci i koju preporučamo za prvi korak u svim daljnjim istraživanjima ove teme, objavili i dva teksta o **George Zimmeru**, pokretaču i predsjedniku Uprave tvrtke *Man's Warehouse*. Studija slučaja o toj organizaciji sjajan je primjer implementacije duhovne inteligencije u svakodnevnom životu, na radnom mjestu. George Zimmer, bivši alkoholičar i rekreativni uživatelj marihuane i drugih opijata koji je jedva završio studij ekonomije na *Sveučilištu Washington*, samo uz pomoć intuicije i čvrstog vjerovanja u humanistička načela uspio je stvoriti organizaciju industrijskog lidera u SAD-u. Dakle, ne radi se samo o "pukim pričama". Humanizam doista donosi rezultate.

U trenutačnoj fazi razvoja svijesti čovječanstva bitno je da svi zajedno stvorimo **jasnu poveznicu između humanističkih načela i profita**. Dakle, u tom kontekstu, u najširem smislu gledano moguće je zaključiti kako "više humanizma na djelu dovodi i do više profita". Nakon ove faze, prirodnom evolucijom ljudske svijesti, doći ćemo do situacije kada će humanizam, sam po sebi, zadobiti glavnu ulogu u ljudskim životima i ni na koji način više neće biti direktno povezan s profitom. No, ostavimo to nekim drugim vremenima, nekim drugim ljudima....

Ugodno čitanje!